

## 2020 台中市教師職業工會/台中市教師會 為您做了什麼

工會十年有成，值得信任與支持

台中市教師職業工會，成立於 2011 年，明年邁入第 10 年。自 2011 年 5 月 1 日《工會法》解除教師組織工會的禁令後，台中市教師會立即於第一時間著手成立教師工會，且是臺中市唯一教師專屬的職業工會組織。組織歷年寒暑、風雨無阻爭取教師勞權，不論爭取教師權益、謀取會員福利、改善教育環境、維護學生學習權，乃至教師專業知能成長與進修研習，我們一直戮力提升優化教師職場和學生學習環境。

茲就 109 年度我們的策進作為，簡單說明如后：

一、爭取達陣！會員教師奉派於例假日執行勤務，事後所衍生之補休，可選擇領取加班費。



- 1、本會 108 年發文教育局，爭取「學校教師因奉派於例假日執行勤務，事後所衍生之補休，所遺留之課務由學校處理並支付課務代理費」。教育局函復說明仍維持現狀且其他直轄市作法仍為課務自理。
- 2、108/12 本會與教育局就「教師例假日奉派出勤事後權益」進行討論，因涉及人事、經費……等事項評估，因此決議由局端就過往活動需要例假日教師出勤之資料收集，找出可行方案再與本會洽商。
- 3、109/03 本會理監事聯席會提問臺中市教育局回覆，及 109/04 函臺中市勞工局，告知目前教育局已著手規畫處理。
- 4、本會 109/05 再函臺中市勞工局要求儘速召開勞資協調會，並於 109/08 召開勞資調解委員會，會議中調解委員就勞權的主張充分交換意見，本會與教育局就此事於一個月內協商出方案，並告知勞工局。
- 5、109/09/23 教育局發函各級學校，指示教師例假日公差處理方式，請參閱連結。
- 6、109/09/25 盧秀燕市長於本市優良教育人員表揚大會宣布體諒教師辛勤付出，台中市教師假日出公差補償辦法，除原可選補休外，增列申領加班費選項。  
爭議過程及成果，請參閱：<https://reurl.cc/OqyQL7>

二、訴求達成！109 年度臺中市國民小學及幼兒園教師市內介聘「非可歸責於申請人事由，可免連帶退回」。

109 年度臺中市國民小學及幼兒園教師介聘，本會提案爭取「非可歸責於申請人事由可免連帶退回」，經委員會全體同意通過。109 年即有 7 位教師介聘受惠。（三位教師反悔介聘）

三、爭取成功！教育局給予教師配合線上教學演練的補償機制

本會爭取為因應線上教學演練計畫教師相對所增加的勞務支出，如資訊組長（或實際擔任教學者）辦理資訊研習應給予講師鐘點費，額外加班應給予補償機制（補休或加班費）；行政人員、導師配合每次測試事前準備、事後報告，除原有每次補休 1 小時外，應再給予適當的補償機制，獲得教育局認同。

#### 四、爭取成功！反對學生交通卡作業加重學校責任



- 1、本會於 109/10/16 發函(中市教職字第 1090135 號函)表達學生之交通卡作業方式不宜由學校負責。
- 2、109/10/27 本市教育局邀請本會參與「學生交通卡綁卡流程簡化說明會」，因政策涉及學生福利事項，本會仍主張對於政策的說明可透過適當方式告知家長，學校所負的業務責任應降至最低，請主管機關運用簡潔、迅速有效的填報方式，提高申請效率。會議決議，請參閱：<https://reurl.cc/od6jNV>

#### 五、訴求達陣！反對教育局用「給獎勵金方式」處理「檢舉校園霸凌及體罰案件」

教育局原擬制定「臺中市檢舉校園霸凌及體罰案件獎勵辦法」，本會發函反對：校園霸凌及體罰案件防治相關法規，於《教育基本法·第八條》、《校園霸凌防制準則·第三章校園霸凌之處理程序及救濟方式》及《學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項》，相關防制之精神、程序及方式均已有完善規範；教育局再行擬制定相關「檢舉獎勵辦法」，除疊床架屋，對校園霸凌及體罰案件防制毫無積極實義，且顯違反《教育基本法》第八條（略以）「……教師之專業自主應予尊重」之精神，對校園相關防制之專業及士氣，顯將因此「檢舉獎勵辦法」，衍生親、師、生間之不信任感、對立感而產生嚴重打擊，實為不妥。教育局接受本會建議未訂定此錯誤辦法。

#### 六、爭取成功！廢止本市教育局要求各校填復學校校內人員遭投訴達 3 次以上之彙整表



- 1、109/10/26 本會對本市教育局要求各校填復「109 年 7 月至 9 月學校校內人員遭投訴達 3 次（含）以上事件彙整表」表達不同意見，並主張應即廢止，本市教育局於 109/10/29 公告「停止執行彙整作業」，本會表達肯定。
- 2、本會認為倘學校有發生教師疑似教學不力、不當管教及霸凌等校園事件之投訴，學校應本權責依《高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法》、《校園霸凌防制準則》、《公立高級中等以下學校教師成績考核辦法》……等規範處理，落實調查程序釐清事實，並依校安通報機制辦理，以保障學生權益為是。  
教育局公告連結：<https://www.tc.edu.tw/news/show/id/157450>

#### 七、成功爭取！表達嚴正抗議與不滿教育部逕自函告「學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項」之規定。



- 1、教育部於 109/08/03 訂定「學校訂定教師輔導與管教學生注意事項」，全教總/全教會對辦法中列入的「不得於下課時間實施」、「學生異議即應停止執行」事項，將造成現場第一線老師難以實施管教輔導，表達嚴重抗議，並將再找教育部相關單位尋求補救方法：
- 2、教育部於 109/09/16 發布新聞稿、公文「將重新檢討該注意事項之文字內容後再行頒布」
- 3、教育部重新於 109/10/28 修正「學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項」。

#### 八、爭取「畢業班專任教師超時授課鐘點費支給」，持續協調溝通中

- 1、本會函請教育局發函所屬學校確實遵行【公立中小學畢業班專任教師超時授課鐘點費支給，應按學校行事曆實際排定之授課週數，依每週排定之超時授課節數計算發給，與畢業班離校後教師**是否逾基本授課節數無涉**】。
- 2、臺中市教育局回復，針對此爭議，主張仍依行政院103年10月20日院授人給字第1030050060號函規定辦理。
- 3、109/03拜會張廖萬堅委員，請其關心給付爭議；109/05國教署邀臺中市教育局協調此爭議，出席劉火欽副局長室認同應給付，但目前局端需要與財主單位進一步協調此事，希望國教署能給予明確的函文。
- 4、109/05函文各高中、國中詢問「各校畢業班專任教師超時授課鐘點費支給方式」並與教育局持續溝通協商。
- 5、109/09持續與教育局溝通發放辦法。

#### 九、因應武漢肺炎，本會於官網設置防疫專區。

- 1、開學防疫政府統一採購物資配發學校。
- 2、因健康管理措施請假期間，不計入考核等第天數。
- 3、開學前明確公告國中會考命題範圍。
- 4、技專統測2/18公布調整的考科及命題範圍。
- 5、延長代理教師聘期至休業式。
- 6、教師防疫照顧假。詳細內容，請參閱：<https://reurl.cc/WL2yXe>



#### 十、參與臺中市高級中等學校學生在校作息時間規劃注意事項修正草案研商會議

該會議修正重點：

- 1、會議決議：原注意事項第7點，第一節上課以前之非學習節數之活動安排，維持由學校循校內民主程序討論後，經校務會議通過後之辦理彈性。
- 2、原注意事項第8點修正為：「學生於非學習節數活動之參與狀況，不得列入出缺席紀錄；但得視其情節，採取適當之正向輔導管教措施。」另有關學生非學習節數之參與情形不得列入出缺席紀錄及遲到，自應不得列入學生獎懲規定，將再函請各校遵循規定。

#### 十一、爭取本市教師流感疫苗隨班施打，不受中央停打措施影響

感謝台中市盧秀燕市長的支持，台中市政府和本會（台中市教師職業工會/台中市教師會）攜手合作，關心教師的健康，為增強防疫效益，預先準備一萬多劑**流感疫苗**供應公立學校教職員工施打。中央雖發生疫苗調度困難，但本市教師隨班施打措施並無受影響。

相關訊息，請參閱：<https://reurl.cc/9XDRxY>



#### 十二、進行團體協商與協約

- 1、中山醫大申請撤銷仲裁之訴遭法院駁回，維持原仲裁判斷。中山醫大上訴三審，目前法院繫屬中。
- 2、明台高中團體協商，本會提出不當勞動行為裁決，雙方和解，嗣後持續進行協商。

### 十三、本會教專支持系統第五期學校基地班

- 1、全國教師會與全國教師工會總聯合會及其所屬會員工會「推動教師專業發展支持系統計畫」(以下稱「本計畫」)，本計畫第五期實施時間為 109.08.01 至 110.07.31。
- 2、本計畫第五期課例研究：本計畫於 109/8 月中、下旬辦理課例研究工作坊 1 場、110/02 寒假期間辦理第五期基地班期中檢討暨研究會，提供參與教師共同發展、精進「素養導向」之共備觀議課相關課例研究、課堂教學與評量改進工具。本會第五期學校基地班共計 11 班。

### 十四、爭取公私立學校，電價享優惠

夏日炎炎，中小學校園裝設冷氣已是全民共識，臺中市亦在本會努力爭取下，臺中市政府預計分年投入經費裝設冷氣設備；然各校冷氣電費負擔引起不少爭議。全教總多次召開記者會也拜會立委，訴求學校裝設冷氣的需求及電費負擔的困難。全國教師工會總聯合會(全教總)訴求達陣，經濟部修訂優惠電價收費辦法，學校享有優惠電價！為學校裝設冷氣設備再進一步。

### 十五、本會與全教總成功爭取學校全面裝設冷氣

109 年 7 月 7 日行政院蘇貞昌院長正式宣布兌現蔡總統的承諾，全國中小學全速推動裝設冷氣。蘇揆在與蔡英文總統討論並經過跨部會審慎的財務規劃後，宣布將用兩年時間，先改進中小學的電力系統、提升安全性。在校園內增加智慧節能設備、規劃太陽光電屋頂，再全面加裝冷氣。改善電力、裝冷氣的費用會編列在第二階段前瞻預算中，冷氣電費也會合理納入補助，政府會用最快、最省、最節能、最公平的方式，讓孩子有冷氣，會專心。全教總爭取學校全面裝設冷氣過程，請掃描 QR Code。



### 十六、109 年幹部訓練，精進勞動意識

本會與高雄市教師職業工會合辦幹部訓練，於高雄市福容飯店與駁二特區辦理工會知能精進，增進理監事、幹部及學校理事長推動工會業務與勞權知能。

### 十七、本會架構會員安心權益 110 年會員附加教師責任險

本會提供會員全方位安心的職業保障，一直是我們努力的目標，因此 110 年度會員個人權益保障規劃有：

- + 附加教責險：<https://reurl.cc/2glvE9>
- + 訴訟補助費(上限 95000 元)：<https://reurl.cc/61KWKZ>
- + 專業律師諮詢：<https://reurl.cc/N6Y3b9>
- + 會員急難救助：<https://reurl.cc/Grn7nG>



另外，本會附加教責險摘要說明：

- A. 一、承保範圍：1. 專業責任 2. 侵害智慧財產權 3. 誹謗行為 4. 抗辯費用 5. 身體傷害/財物損害
- B. 二、除外責任：1 違反公平交易法的行為 2. 身體傷害/財物損害 3. 契約責任/履約保證 4. 性騷擾、體罰、霸凌…等。

- C. 三、保險金額：每一被保險人之保險金額新台幣 50 萬。每一賠償請求：自負額為損失金額之 10%，但不得低於 NT\$10,000 元（最低自負額將由本會訴訟基金支付）。
- D. 本會教責險專區，請掃描 QR Code

### 十八、舉辦 109 年臺中市 SUPER 教師獎遴選活動，並辦理頒獎典禮

本會於 109/01 至 109/09 辦理台中市 SUPER 教師獎遴選及頒獎活動，今年台中市 SUPER 教師榮獲全國 Super 教師獎殊榮有：中台科大陳韋陸老師榮獲全國 Super 教師獎（大專組）、（前）日南國中陳盈利老師榮獲 Super 教師獎評審團特別獎。



### 十九、年度專業研習與重要活動：

專業來自自主增能，本會（台中市教師職業工會）致力於教師專業知能的精進與成長，109 年度辦理專業研習與重要活動，請參閱：<https://reurl.cc/WL2W75>



### 二十、會員專屬福利訊息

優惠內容詳參官網福利專區：<https://reurl.cc/j5nao1>



### 二十一、台中市教師職業工會新聞稿

- 109/02/04 新聞稿 — 籲請臺中市政府統一採購學校防疫物資
- 109/04/29 新聞稿 — 「升等」是獎勵，是教師權利，不該成為「中山醫大」壓榨教師的依據
- 109/06/04 新聞稿—同為本市代理教師卻受待遇不同，是差別待遇，還是不平等歧視！
- 109/06/17 新聞稿—高中校長遴選開放海選 足以為本市高中教育開拓新局
- 109/06/23 新聞稿—天氣酷熱 改善本市孩子的學習環境，不要聲聲「慢」
- 109/09/25 新聞稿—我們不僅是在爭加班費，更是在爭一份勞動人權
- 109/10/16 【本來就不是學校該承擔的事】—市府製發學生交通卡，學校不應成「小七」
- 109/10/30 新聞稿—肯定臺中市政府勇於承擔 全力解決私校退撫基金缺口撥補爭議

### 二十二、本會會刊

109 年 3 月份會刊： <a href="https://reurl.cc/d5MOyq">https://reurl.cc/d5MOyq</a>	109 年 6 月份會刊： <a href="https://reurl.cc/6lDkz6">https://reurl.cc/6lDkz6</a>	109 年 9 月份會刊： <a href="https://reurl.cc/e8WA3R">https://reurl.cc/e8WA3R</a>	109 年 12 月份會刊： <a href="https://reurl.cc/Y6AGoX">https://reurl.cc/Y6AGoX</a>

**認同我們** 請一起加入凝聚教師能量，共創優質職場環境  
會員線上入會申請 <https://reurl.cc/14zxeX>

