



106/01/05 台中市教師職業工會 新聞稿

年改核心：政府應先處理歷年不足額提撥，確保基金永續

自6月份起紛紛擾擾的20場年改會議後，行政院年改辦公室於日前公布改革方向與備選方案，仍僅以多繳、少領、延後退的方式處理，不僅未能正視退撫基金歷年來不足額提撥的財務危機，更罔顧政府身為雇主應負起的責任，將改革的負擔與壓力完全轉嫁在職者，這是錯誤的改革方向，也勢必無法停止一再改革的命運。

針對年改中區分區座談在即，本會理事長洪維彬獲邀代表台中市教師出席中部分區會議，為使年金改革真正能達到基金永續經營、退撫世代共榮，針對官版年改草案，本會提出四個呼籲，及三項具體主張，如下。

四個呼籲：

一、政府應善盡雇主責任，才能引導社會向上的正向力量

揆諸基金財務入不敷出實為「歷年不足額提撥」所致，究其原因是政府歷年來該調整而未調整，這是政府無法迴避的政策責任。然而，目前年改方案用「多繳、少領、延後退」處理，顯然把歷年財務不足額提撥的負擔轉嫁在職者，明顯卸責。政府身為公部門的雇主，本應善盡雇主本份，才能帶動社會企業主負起更多雇主之責，形成引導社會向上發展的正向力量。

二、個別職業年金制度應各自適當改革配套，統一標準非解決之道。

不同職業的年金制度設計原有其職業性及歷史背景，要解決其基金財務缺口，自應針對不同職業別年金提出適當的完整配套，才是正本清源的做法。僅考量統一標準，齊頭式平等不是真正平等，實難真正解決台灣年金問題，立足點平等才是真正平等。

三、政府應主動弭合撕裂氛圍，以提振政府軍公教人員士氣

軍公教人員依法領取退休金，本是其權益，是設計使然，不能歸咎於退休者。然，年改分區會議之資料，仍將「制度分歧複雜」、「職業分立保障差異大」、「年金所得替代率超高」、「請領年齡參差不一」，擬為年金改革的必要性與急迫性之因。本會認為前揭表列已失政府客觀立場，徒增不同職業別間之對立與忌疑。身為雇主的政府，應透過公開聲明，澄清謬誤、弭合撕裂氛圍，以重拾基層軍公教人員的信任感、提振國家受雇者士氣。

四、年改須充分對話，勿求政績而急就章

蔡英文總統一再透過媒體強調，希望年改在立法院下個會期就能審議通過，然而年金改革涉及不同群體與職業類別，以及整個國家整體運作機制，除應讓各方意見能充分表達外，應重視有建設性的具體建議，更應注重相關配套的完整性及每位受影響之調適期。執政者不應自限時程，畢竟這攸關全國退休制度，當然，更要避免往年改覆轍，



三項具體建議：

一、調高法定費率前，政府要先處理歷年不足額提撥的財務問題。

(105/11/22)「銓敘部長周弘憲說，基於政府財政及個人負擔能力等因素考量，歷來退撫基金都採不足額提撥，導致收支入不敷出」。另外，就資料指出自民國 103 年起，收支已呈逆轉狀態，達 105.64%，104 年的基金收入為 597 億元，支出則為 700 億元，收支比例 117.25%，推估 105 年退撫基金之收支將持續擴大，可能高達 130% (收入 600 億元、支出 780 億元)。加上公務人員退撫基金之潛藏不足債務高達 2 兆 3295 億元，教育人員退撫基金預計將在 119 年用罄，這是年金改革的重要核心問題，亦是年改能否永續、健全的關鍵，不加以處理未來將會再度面臨改革壓力。

這個問題政府必須負責，除了是政府在該調整費率時未予調整，政府必須為政策失誤負完全責任，此外，再就歷年不足額提撥來說，有 65%也都是政府責任，政府必須先行補足這些歷年差額，才能健全基金永續，不應轉嫁給目前在職的教師承受。

二、反對教育人員 60 歲起支，給付資格應逐年微調實施 85 制。

官版草案的中小學教師延後退—107 年直接跳空到 80 制、112 年 85 制、往後到 60 歲才起支的設計。對照目前教育人員還是 75 制，這樣的改革太急迫，將致使目前職場教師退休流動停滯，嚴重阻礙師資新陳代謝，易造成校園問題。另外公務人員實施 85 制時，給了 10 年的緩衝，對此政府應比照處理，從 107 年改革上路後逐年加 1 過渡至 85 制，設定 55 歲為支年齡，並可提前 5 年申請領取減額年金，以符合職場教師所須及減緩師資流衝擊，以便中小學師資能維持供需平衡與活力，穩定現在中小學師資流動。

三、應保留「由政府負最終支付責任」，政府應扛起責任。

官版草案規劃受僱者「多繳、少領、延後退」，所有的改革壓力皆由在職者承擔能，這對於越晚退的人來說，繳得更多、工作時間更久，已讓年輕工作者無法安心。草案中還試圖「不承擔最後支付責任」，顯係規避政府責任，降低人民對退休制度的信心，不利建構國家整體社會安全制度。

年金改革涉及每位受僱者的退休權益，退休金的給付與生活保障密不可分，因此年金改革造成社會動盪是必然的，既然如此，那一套完整的退休制度應是嚴謹的，非短暫的平衡是必要的。退休基金的永續、健全的機制，更是必要之重，找出各世代退休權益的平衡點，真正解決年金核心財務問題，避免一改再改造成社會動盪，考驗執政者的智慧，也考驗著所有受僱者的關心程度，更考驗著這個族群的共榮共享團結意識。

聯絡人：台中市教師職業工會 理事長 洪維彬

聯絡電話：04-23202148 手機電話：0976-711-857

聯絡人：台中市教師職業工會 政策部主任 童文妮

聯絡電話：04-23202148 手機電話：0928-177-479