

2018 台中市教師職業工會/台中市教師會為夥伴做了什麼

爭取教師工作權益 維護學生學習權益 保障教師專業自主

有教師組織很重要！

有屬於自己的積極為「保障教師工作權益」、「維護學生學習權益」、「提昇教師專業地位」持續精進的教師組織，更為重要！

台中市教師職業工會/台中市教師會（下稱：本會）2018 年在爭取本市教師員額編制提高、降低班級人數、降低教師授課標準、要求落實行政減量、提升教師專業，改善教學環境及教育公共化等，皆持續關注與努力；並且因應教學現場的問題，即刻向臺中市教師教育局提出具體建議，解決現場困境；本會將持續奮鬥，期待教師夥伴們共同支持齊力改變教育場域。

一、輔導會員學校進行 107 學年度臺中市校長遴選作業。

本會持續建言本市教育局修正校長遴選辦法及流程，以使校長遴選制度更趨於公開、公平，並於 107 年 5 月辦理學校教師會因應校長遴選說明會，並協助各級學校教師會辦理校長遴選。合計協助國小 30 校（全數 64 校）、協助國中 16 校（全數 23 校）、協助高中 3 校（全數 3 校）。107 學年度校長遴選結果：

<http://www.taotc.org.tw/home/tutinfo/20180625-01>



校長遴選結果

二、捍衛教師工作權益，進行團體協商與行政訴訟。

1、捍衛中山醫大會員工作權，中山醫大校方「撤銷仲裁」之訴 107/02/26 宣判，原告之訴「駁回」（校方敗訴）。校方 107/04 提起抗告，目前二審進行中。另，中山醫大校方對原仲裁判斷申請「停止執行」，107/06 駁回申請（校方敗訴、定讞）。107/02/09 超鐘點費調解會議，調解不成立，後續評估仲裁程序。雙方團協會議已進行 12 次，持續進行中。

2、保障明台高中會員權益，雙方團體協商於 107/01/17 啟動，於 107/03/16 進行預備會議後，明台校方採取拖延及不理會策略，於 107/06/06 提出不當勞動行為裁決，於 107/08/20 進行裁決庭，基於協商誠信雙方和解。目前已進行至三次協商會議。

三、爭取國小教師鐘點費調整，達陣，自 108 年起調高到 320 元。

本會與全教總爭取「國民小學鐘點費應該調為每一節課 320 元」一案，並透過謝張廖萬堅委員協助爭取，此項政策政院通過，國小教師鐘點費 108 年起調整為 320 元。（260 元/節→320 元/節）<https://goo.gl/15YU1j>



鐘點費調整

四、爭取國中教師員額編制提高，達陣，本市國中教師員額編制調整至 2.2、9+1。

教育部於 107 年 7 月 6 日發布「國民小學與國民中學班級編制及教職員員額編制準則」，確定國中每班 2.2 教師人力於 107 學年度實施。2017/07【全教總成功爭取】<http://www.taotc.org.tw/home/tutinfo/20180706-03>



員額編制調整

本會分別於 105 學年度教審會提案建議、107/06 尋求林佳龍市長協處向中央反應爭取調整，教育部公布後，透過行政溝通本市於 107/08/03 頒布臺中市 107 學年度「國中教師員額 2.2/班，每 9 班增置教師 1 人；全校未達 9 班者，另增置教師 1 人」公文。<http://www.taotc.org.tw/home/tutinfo/20180807-02>

五、成功爭取學校班級裝設冷氣，本市各級學校教室分四年全面加裝冷氣機。

107/06/04 本會與臺中市家長會協會聯合聲明：天氣酷熱，請臺中市政府為學校教室裝設冷氣：<https://reurl.cc/9Eak0>。立即獲得市府支持，同意分四年投入約 26 億經費建設，讓全市各學校班級都能裝設冷氣機。另於 107/08/01 本會拜會盧秀燕委員，亦獲得承諾將支持此政策。今年暑假，本市教育局先籌措 5000 萬元經費，補助符合條件的國中小共有近 60 校、約 500 間教室先裝冷氣機：<https://www.taichung.gov.tw/1072690/post>



爭取冷氣設備

六、本會與市議員聯合爭取推動校園太陽能光電，市府統包太陽能發電聯合標租。

臺中市推動校園太陽能設置往年是由學校個別辦理標租，不僅辦理程序麻煩，且售電回饋比例低，約 10%。經本會與王立任議員分別於市議會提案、教育審議委員會中提議，積極推動「校園種電」，教育局同意統一規劃、招商、簽約，以利各校積極投入綠能發電。詳見肯定臺中市教育局推動校園「綠能產業」，歡迎各校積極共同加入。<http://www.taotc.org.tw/home/tutinfo/20180626-01>



學校綠能發電

七、爭取增加完中行政人力，教育局納入評估中。

有鑒於市立高中附設國中部行政人力的不足，必須處理兩個教育階段行政業務，本會建議教育局修正相關規定，於本市附設國民中學部之高級中等學校增設一級單位及二級單位組織，並增置國中部主任及組長等兼行政職務人員。教育局回函將參酌相關規定審慎評估辦理，以利本市立高級中等學校校務運作。本會將持續關心本市「市立高級中等學校組織規程準則」修正進度。詳參本會官網<http://www.taotc.org.tw/membermessage/20181119>



完中行政人力

八、爭取因應 108 課綱，高中教師員額編制應提高，局端向教育部反應。

因應 108 課綱實施在即，普通型高級中等學校新增開出 1.5 倍選修課程及彈性學習時間之多元學習，技術型高級中等學校，除前開多元選修學習外尚需落實實習課程分組教學等，均需相當的教學人力配置，然，依目前高級中等學校之教師員額編制並不符實際需求，屆時因教學人力不足，以超時授課替代人力補實，恐影響教學品質與不利新課綱的推動與落實。因此，本會建請教育局向教育部反應因應 108 課綱，應提高高級中學教師員額編制案。教育局回函將在教育部召開之《高級中學教師組織設置及員額編制標準》修正會議上反應說明。<http://www.taotc.org.tw/home/tutinfo/20181119-j>



高中教師員額

九、持續爭取達標，107 學年度本市高中教師授課標準比照國立學校。

經全教總長期爭取，教育部於今年（107）8月7日日發布新修正「高級中等學校每週教學節數標準」，呼應科科等值。我們（本會）早於去年（106）12月，即函請本市教育局應比照教育部標準進行盤整。<https://goo.gl/jqz2PQ>。教育部公布後，本會持續與局端溝通實施期程，教育局於9月及11月分別函示本市高中教師授課節數比照國立學校，成功爭取脈絡說明連結：



高中教師授課

<http://www.taotc.org.tw/home/news/20181113-01>

十、精進教師專業知能，提供《全教會觀議課實務手冊》給會員參閱。

因應十二年國教課綱規定教師、校長需「公開觀課」，為確保教師專業權自主，全教會出版《觀議課實務手冊》，建立夥伴對「公開授課」的基本認識，增強組織的專業話語權。本會亦麻煩各校理事長（聯絡人）協助調查會員需求，提供會員人手1本參閱精進本職學能。領取上有任何問題，歡迎聯繫會辦（04-23202148）。

<http://www.taotc.org.tw/home/tutinfo/20181002-02>

十一、對本市「公開授課參考原則」提出具體建議，增加多元觀議課模式。

教育局草擬「臺中市國民中小學實施校長及教師公開授課參考原則草案」，本會針對內容提出具體建議，並派員參加107/9/13「修正會議」，提出應加強跨校共備、開放更多元的公開課模式…。本會代表會議記錄要點連結：

<http://www.taotc.org.tw/home/tutinfo/20180918-01>



公開課原則

教育局公布修正後條文詳見 <http://www.taotc.org.tw/home/tutinfo/20181102t>

十二、參與「臺中市性別平等教育管理自治條例草案」聽證會，提出建議。

107年7月底臺中市議會辦理兩場「性平自治條例」公聽會，其草案立法方向，涉及對性別平等教育之課綱、課程及教學內容之審議限制，與現行規範有異，以地方自治事項之立法範疇而言，恐踰越權限易產生律法上的衝突。本會（台中市教師職業工會）認為性平教育應是以教育方式教導尊重多元性別差異，消除性別歧視，維護人格尊嚴，促進性別地位之實質平等，因此具體建議若重視性別平等教育發展，應朝挹注更多資源或相關研究，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，更能彰顯本市自治條例之亮點。出席臺中市議會兩場聽證會，及拜訪臺中市議會法規委員會議員，力陳條例中不合宜處。相關要點連結：

<http://www.taotc.org.tw/home/news/201807262>



性平自治條例

十三、本會積極參與全教會推動教師支持系統，促使教師評鑑走入歷史。

在全教總多次召開記者會、舉辦國際研討會、積極遊說立委、撰寫說帖文宣影響輿論下，106學年度起，教育部已將之轉型為教師專業發展支持系統等實踐方案，教師評鑑走入歷史；107學年度全國教師會推動「教師專業發展支持系統計畫第三期」，本會以推動「素養導向」之共備、觀、議課例研究為主軸，參與會員學校計有6位輔諮教師、16班基地班。<https://goo.gl/3wovzV>

十四、持續推動國產雜糧復興教育——食農教育「咱糧學堂」教學計畫。

全教總 100 年起推動「麥田見學」教學計畫——「咱糧學堂」，關注國產雜糧復興教育，迄今已邁入第八年。本會每年均協助辦理區域的研習分享，107/11/28 於力行國小辦理「107 年度咱糧學堂近土親農」研習。

<http://www.taotc.org.tw/home/tutcinfo/20180904-01>

十五、提升專業形象，辦理「專業·典範·卓越」——107 年臺中市 SUPER 教師獎遴選。

為了讓社會大眾看見老師的專業，更為了傳承卓越的教學策略，樹立有效成功的教學典範，本會自 2003 年起，持續每年辦理臺中市 SUPER 教師獎選拔活動。

107 年獲得臺中市 SUPER 教師獎為：上安國小蘇子傑老師、南區四育國中周志偉老師、僑泰中學王盈之老師、中山醫學大學徐玲玉老師、東海大學林士弘老師、中國醫藥大學魏宗德老師、中臺科技大學王幸華老師；獲得臺中市 SPECIAL 教師獎為：早稻田幼兒園林雅婷老師、林品蕨老師、西屯區重慶國小蔡玉華老師、梧棲區大德國小謝佩君老師、霧峰區霧峰國小陳慧萍老師、烏日區溪尾國小林信言老師、后里區育英國小廖玉婷老師、大甲區日南國中王偉忠老師。



另，108 年臺中市 SUPER 教師獎遴選即日起接受報名，至 108/03/04 截止送件，歡迎踴躍報名參加。<https://goo.gl/RJmbiY>

十六、本會推動降低高級中等學校班級人數。

全教總及本會爭取高中職配合新課綱落實選修、跨領域協同教學、課程諮詢教師等師資增加需求，成功增取到調降班級人數。106/11/21 教育部國教署正式宣布：「調降國立高中職班級人數，國立學校普通科目前每班 40 人，107 學年度調降至 38 人，預計 109 學年度降至 35 人。專業群科及綜合高中學程，目前是 38 人，107 學年度要調降至 37 人，109 學年度降至 35 人。」隨及，本會（台中市教師職業工會）建議臺中市政府能跟上教育部腳步，降低臺中市立高中職班級人數，並朝 110 年高中職每班人數調降至 30 人的方向努力。

十七、本會與全教總成功爭取公私立幼兒園導師費及教保費支給。

107/01/04 教育部致全教總函文——公私立幼兒園導師費及教保費支給方式自 107 年 1 月 1 日起與國小導師費一致，詳情參閱 <https://goo.gl/SQyhYs>

十八、本會持續爭取代理教師能有一致性一年之聘期。

目前臺中市的高中代理教師，及國中小兼任行政的代理教師，皆有完整一年聘期，但其餘的國中小代理教師為 10.5 個月聘期。本會認為各教育階段的代理教師，對於學校教育的付出皆相當，期待本市的代理教師能有一致性的聘期，持續爭取皆能給足聘期。

十九、本會於教育審議委員會會議提出多項建議，多項獲委員會共識。

本會積極參與臺中市教育審議委員會提出多項具體建議，供參：

- 1、目前國小生源趨於穩定，應降低全市國小員額管控，增加國小教師甄試缺額，以利教師結構調整。(局端回復：國小員額管控百分比，從102學年度為11%，至105學年度為8%，有逐年調降中。(待今年狀況再後續追蹤))
- 2、國中教師編制，無法滿足學生學習節數，建議提高國中教師員額編制。(已達陣)
- 3、本市國立高中改隸一年，有整合發展。就全市高中教育發展完中部份，建議做結構性的評估、規劃，以利整體發展。(局端回復：完中的行政人力調整，國教署有準備增加行政助理編制，市內完中的幹事缺也有增加，會持續調整。)
- 4、國中小候用校長甄選，為穩定候用校長的流動，應謹慎評估辦理，或是提早規劃公告，讓有意願的人有所準備。(局端回復：校長退休缺額受年金改革影響這兩年可看到趨勢，候用校長甄選的狀況，會進一步評估，是否採每兩年甄選一次，甄選適當名額，也會進一步公告期程，以利有心準備者瞭解。)
- 5、全市性學校頂樓太陽能裝設，建議由局端或市府端統一規劃、招標、簽約，學校僅負責提供場地，可有效提高議約回饋機制，可促進學校綠能使用。(已達陣)

二十、積極辦理多項教師專業增能研習。

107年本會積極推動教師精進，積極辦理各項研習活動，計教師權益研習(含年金退休權益)10場、基地班專業成長3場、教師專業知能15場、各校理事長專業知能(含與局長有約)4場、工會盃羽球賽、幹部訓練…等多元成長活動。

二十一、出席本市教師介聘、甄選委員會、實驗教育審議委員會，爭取教師權益。

本會以組織代表名義，出席本市教師介聘、教師甄選、校長主任甄選委員會、教育審議會、清寒獎學金審議委員會、實驗教育審議委員會、中投區高級中等學校入學推動工作小組會議、專審會…，維護學生受教權，保障教師工作權益。

二十二、本會參與全教總發起「518搶救教育部」要求吳茂昆下台，吳茂昆已於5/29日辭職下台。

二十三、及時提供會員教育資訊、了解教育現況。

提供會員及時教育資訊，每週約發出2-4則會員訊息，107年合計188則(含福利訊息)、全年度會刊4期 <http://www.taotc.org.tw/periodical>

二十四、及時發聲，保障會員權益及學生受教權

本會對台中市教育政策的發展除常接受媒體採訪、詢問外，107年亦主動發出15篇新聞稿關心教育發展。

二十五、提供會員法律協助、爭取會員福利。

本會提供律師面對面法律諮詢，107年計有26人次；律師到場協助支援3次；另積極加入員購網平台爭取福利，108年會員可獲得300元折價金(108/03/31前登錄)，及多項不定時團購、特約廠商。詳情參閱：

<http://www.taotc.org.tw/home/booninfo>



全年會刊全文



員購網登錄