



# 全國教師工會總聯合會

The National Federation of Teachers Unions, R.O.C (NFTU)



全教總於 2011 年成立，共有 21 個縣市層級的會員工會、近 80,000 名會員，是台灣最有影響力的教師工會，並加入唯一團結全球教師的國際教師工會聯盟 EI (Education International)。



## 國會遊說最夠力

### ★阻擋大專教師期限升等條款

108 年 3 月 7 日全教總發出新聞稿並發動全國教師連署，指出行政院《教師法》修法草案訂定「大專教師期限內未升等即資遣」是踐踏專業的表現。隔日，民進黨團隨即發出聲明表示，以上內容未跟教師團體達成共識，本次修法不會處理。4 月 29 日全教總與各縣市會員工會，在動員場外施壓及場內積極遊說下，立法院教育文化委員會確認刪除該爭議條文。

### ★爭取私校教師退休權益

107 年起全教總推動私校退撫條例修訂「個人增額提撥自主化」、「人生週期基金預選」，以及「退休金回存續留」等彈性措施，經由全教總多次召開記者會，並與各縣市會員工會多次拜會及遊說，立法院司法及法制、教育及文化委員會於 108 年 3 月 27 日聯席會議排案審查，108 年 4 月 9 日終三讀通過，讓私校教師的年金制度更加完善。



## 政策建言最犀利

### ★關注私校退場問題

近來因為少子女化及部分學校財務狀況不佳，學校的維繫與經營備受挑戰，全教總適時運用多個公開場合提出私校退場條例，必須在「有跨部會協商機制」、「完善的預警機輔導制度」、「明訂教職員輔導創/轉業條款」及「充分保障教師及學生權益」前提下，給予相對應法制化的條件。

## ★批判績效主義評鑑、要求健全高教體質

2016年臺灣大學爆發論文造假案，全教總重砲批評元兇就是扭曲、畸形的高教評鑑機制，造成高教體系深陷追求排名與績效主義迷思。2017年教育部啟動三年168億高教玉山計畫，全教總認為要提升高教工作者的待遇，不應獨厚教授，而要關注所有高教師資的勞動條件，且須處理整體經費、私校教師權益等結構性問題，才能健全高等教育體質。



### 會員權益最給力

## ★確保教師工作權，提供法務諮詢服務

全教總設有線上法務諮詢的服務，近期協助私校大專教師處理「未經協商片面減少/停發學術研究加給」、「未經正當程序不續聘教師」、「限期未升等即解聘」、「教師升等及學術倫理爭議」等個案，給予會員最即時、有效的協助。

## ★運用工會爭議權，促使勞動條件提升

協助地方工會透過協商、仲裁、團體協約等方式，保障私校教師勞動權益：

- ☑ 00 醫學大學—關於導師費及授課基本鐘點提出仲裁勝訴。
- ☑ 00 管理學院—成功簽訂教師工會第一份團體協約，開啟誠信協商先河。
- ☑ 00 科技大學—成功簽訂團體協約，確認教師薪資比照公校標準。
- ☑ 00 高級中學—成功簽訂團體協約，解決不當減薪問題。



全教總領導議題、妥善運用資源進行政策遊說、社會對話，以期達成目標；全教總是你我共同的組織，請加入我們，一起為教育專業、教師權益及社會公益而努力!!

加入全教總：  
請洽各縣市  
教師工會



追蹤全教總：  
加入LINE@



LINE@